

Referat af ordinær generalforsamling i LGBT+HUSET d. 15. marts 2025.

1. Valg af dirigent, referent og stemmetællere.

- Dirigent: Mathilde Vadsager Andersen
- Referent: Arthur Greve Bendixen
- Stemmetællere: Sara Didriksen + The Ejersbo

2. Godkendelse af dagsordenen.

- Afstemning om dispensation for for sent udsendt dagsorden
 - For 18, imod 0, blank 0

3. Forpersonens beretning v. Henrik Vedel.

- Start med ny begyndelse for Huset, grundet utilfredshed. Så spørgsmålet har været, hvordan man starter på en frisk. Henrik har snakket med foreninger og snakket med Queer Council.
- Der kommer flere og flere gæster, Huset bliver set som mere åbent.
- Huset står bedre med Aarhus kommune, de har mere tiltro til Huset. Kommunen er mere samarbejdsvillig.
- Inklusion handler om eksklusion. Hvad gør man når nogen ikke giver til fællesskabet? Skal alle inkluderes til en grænse? Er nogle overvejelser der er blevet taget for at give ro til de frivillige. Henrik har fået råd fra myndigheder til dilemmaet.
- Fremtiden: Vi skal have revideret aftalen om resurser med Aarhus kommune. Samt vurderet: Hvad er vi gode til og hvad kan vi tilbyde?
- Nye tiltag: samtale saloner, med forskellige foreninger for at holde forskellige emner. fx med AIDS-fonden og Sabaah.
- Pop-up events med forskellige partnere.
- Mere fortrøstningsfuld overordnet.

4. Sekretariatslederens beretning v. Janni Kikkenborg Rossel

- Dejligt med så mange der dukker op
- Janni er i gang med at finde ud af hvad af det er som huset var før, som man skal arbejde videre med. Det fungerede ikke økonomisk før. Har derfor skullet finde ud af hvad vores kerne er.
- Det sværeste har været at vi har haft for mange ansatte til det vi havde af lønmidler. Det har betydet at der skulle skæres. Ehm stoppede og Malene tog på orlov. Janni har overtaget deres opgaver.
- Spørgsmålene har ofte været: "Hvordan løfter vi den vision som vi gerne vil, som giver værdi, men ikke økonomi? Så hvordan kan vi få det til at hænge sammen".
- Hjælp fra praktikanter har der været en kæmpe gevinst.

- Projekter; Q2Q, Qlub Queer, Queer body and mind, Sammen om en sundere fremtid i samarbejde med Social Sundhed.
- Penge fra Nordea fonden til indkøb til vores lokaler
- Queer Choir er fløjet fra reden og er ikke længere en del af Huset
- Omorganisering og opskalering med de frivillige, Sara er blevet opsagt
- En håndfuld fondsansøgninger ude

5. Godkendelse af regnskab for foregående år.

- Janni gennemgår regnskabet, Mathilde gennemgår det foreløbige driftsbudget for 2025
 - Hvis yderligere spørgsmål skriv til sekretariatet
- Kommer ud på er minus på 55.000, hvilket er småt ift tidligere år
- Fra revisor: Meget usikkerhed ift fortsat drift, anbefaler, at vi ser på udgifter. Janni vil prøve at forhandle det væk.
- Fremtidigt mere opdelt omkostninger så det kan holdes styr på vores forpligtelser

6. Fastsættelse af kontingent.

- Bestyrelsen foreslår at vi fortsætter med det nuværende kontingent
 - For:22 , Imod: 0, Blank: 0
- Nyt forslag om et husstandsmedlemskab for 400kr med 1 stemme
 - SKAL være forslag til næste generalforsamling

7. Indkomne forslag fra medlemmer, herunder gennemgang af forslag til vedtægtsændringer. Bilag 2.

1. Gruppe 1: Medlemskab for frivillige (ÆF 1 + ÆF 2, Godkendt gruppe)

- Motivation
 - For: Fastlægger separat kontingent så de ikke betaler fuld pris. Men stadig have stemmeret til generalforsamlingen
 - Imod: Det skal være gratis for der ligger meget arbejde i det at være frivillig
- For: 22, Imod: 0, Blank: 2
- VEDTAGET

2. Gruppe 3: Foreningsmedlemmer og advisory board (ÆF 6 + ÆF 9 + ÆF 13 + ÆF 15, Godkendt gruppe)

- Motivation:
 - For: Advisory board vil være en nemmere måde at få hjælp fra foreninger, smat, bedre
- ÆNDRINGER:
 - Oversæt Advisery board
 - Rettelse til "Skal Indkaldes"
- For: 21, Imod: 0, Blank: 1

- VEDTAGET

3. Gruppe 4: Konstituering af kasserer og næstforperson (ÆF 5 + ÆF 12, Gruppe godkendt)

- Motivation:
 - For: Kassereren er mere en tillidspost og det vil derfor være sværere at klare sig uden
- For: 22, Imod: 0, Blank: 0
- VEDTAGET

5. Gruppe 5: Valgperiode (ÆF 10 og ÆF 11, Godkendt gruppe)

a eller b

- Motivation:
 - For a) For at bestyrelse bliver mere bæredygtig og nemmere at rekruttere.
 - For b) Man mister noget kontinuitet ved at de ikke sidder i så langt til
- a: 5
- b: 17

10 og 11 b

- Motivation:
- For: 20, Imod: 0, Blank 2
- b VEDTAGET

6. Udenfor gruppe:

1. Ændringsforslag 3: Sætte specifikke tal på stemmetællere

- Motivation:
 - For: Gøre det nemmere at vide hvad vi skal bruge
- For: 22, Imod: 0, Blank: 0
- VEDTAGET

2. Ændringsforslag 4: Præsentation af foreløbigt budget for det kommende år

- Motivation:
 - For: Det står i økonomi paragraffen
- For: 22, Imod: 0, Blank: 0
- VEDTAGET

3. Ændringsforslag 7: Ændring i formålsparagraffen

- Motivation:
 - For: Vi er i gang med at lave en ny aftale med Aarhus kommune og vil gøre det nemmere
- For: 22, Imod: 0, Blank: 0
- VEDTAGET

4. Ændringsforslag 8: Beskæring af antal af bestyrelsesmedlemmer

- Motivation:
 - For: Der er for mange i bestyrelsen, så det nemmere kan blive en arbejdende bestyrelse
 - Imod: Svært ved at se hvordan flere medlemmer giver mindre arbejde der bliver gjort

- For: Svært med for mange, har oplevet problemer i andre bestyrelser.
- For: Forskellige niveauer af indsats kan skabe irritation, uddelegere til frivillige grupper
- Imod: Bange for at nogle LGBT-undergrupper kan blive underrepræsenteret
 - Svar: Det vil blive svært at forhindre underrepræsentation
- For: Suppleanter kan være en mellemgrund.
- For: 14, Imod: 1, Blank: 8
- FALDER

5. Ændringsforslag 14: Flytte valg af revisor og revisorsuppleant til dagsorden under generalforsamlingen

- Motivation:
 - For: Det giver mening
- For: 22, Imod: 0, Blank: 0
- VEDTAGET

6. Ændringsforslag 16: Code of conduct (Se bilag 1)

- Motivation:
 - For: Dette giver Code of conduct bindende betydning i foreningen.
- ÆNDRING
 - Alle steder der står "Code of Conduct" skal ændres til "adfærdspolitik".
 - Der hvor der står "nedsætte" skal ændres til "laver"
- For: 22, Imod: 0, Blank: 0
- VEDTAGET

7. Ændringsforslag 17: Sanktioner

- Motivation:
 - For: Der er behov for sanktionsmuligheder beskrevet i vedtægterne!
- ÆNDRING
 - Der hvor der står "særlige" skal der stå "Særligt grove tilfælde"
 - tilføj: en kraftig advarsel fra bestyrelsen
- For: 22, Imod: 0, Blank: 0
- VEDTAGET

8. Ændringsforslag 18: Vedtægtsændringer

- Motivation:
 - For: For at tydeliggøre hvordan vi ændrer i vedtægterne
- For: 22, Imod: 0, Blank: 0
- VEDTAGET

9. Ændringsforslag 19: Formulering ang. foreningens ophør

- Motivation:
 - For: En tydeligere formulering
- ÆNDRING
 - kun ændre til ⅔ flertal
- For:21, Imod: 0, Blank1

- VEDTAGET

10. Ændringsforslag 20: Ekskludering fra bestyrelsen

- Motivation:
 - For: Bedst mulighed for at respektere hinandens tid
- For: 21, Imod: 0, Blank: 1
- VEDTAGET

11. Valg af forperson.

- Opstillede: Henrik Vedel
- Valgt

12. Valg af Kasserer.

- Opstillede: Morten Laustsen
- Valgt

13. Valg af 3-7 øvrige bestyrelsesmedlemmer.

- Opstillede: Emil Bahnsen, Mogens Lynggaard, Mikkel Jakobsen, Froydir Ejersbo, Benjamin Kjær, Christina Kjær Christensen, Trine Houe Pedersen, Cecilie Sullivan
- Valgt: Emil, Mogens, Mikkel, Froydir, Benjamin, Trine, Cecilie

14. Valg af 2 suppleanter.

- Opstillede: Christina Kjær Christensen, Peter Thorsager Nielsen
- Valgt

15. Valg af revisor og revisorsuppleant.

- Opstillede: Dansk Revision; Claus Guldborg Nyvold – ingen suppleant
- Valgt

16. Eventuelt.

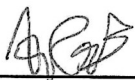
- kontingent for frivillige:

Efter diskussion frem og tilbage om hvornår man officielt er frivillig og bestyrelsens forslag om 50% af normal rate, som blev afvist grundet at det ville komplicere medlemskabssystemet. Endte vi på:

- 100kr
- Vedtaget

Generalforsamlingen afsluttes efter gode diskussioner og godt grundlag for fremtidigt arbejde.

Referatet underskrives af



dd.

Referent: Arthur Greve Bendixen

dd.

Dirigent: Mathilde Vadsager Andersen

Bilag 1

Adfærdspolitik

LGBT+Huset byder dig velkommen og kræver du vil være med til at følge vores adfærdspolitik, så at alle kan føle sig velkomne. Vi arbejder hårdt på at LGBT+huset skal være et sted hvor alle føler sig velkomne. Vi håber derfor du vil være med til arbejde. Det er alles ansvar at opføre sig respektfuld, uanset hvilken rolle vi har. Husk dit eget bidrag til det gode samarbejde, også når der er travlt. Dette inkluderer blandt andet, at du følger vores adfærdspolitik:

1. LGBT+ Huset er alkohol- og røgfrit.
2. Vi accepterer fx ikke homo-, bi- eller transfobi, eller nogen former for sexisme, racisme, eller ableisme/handicapdiskrimination.
 - a. Respektér altid andres identiteter, navne og pronominer (fx hun, han, hen...)
 - b. Hvis du er usikker på, hvordan du omtaler en person, så spørg, eller undgå at bruge kønnet sprog, fx ved at bruge "de" eller "vedkommende".
 - c. Hvis du fejlkønner nogen, så ret dig selv og kom videre i programmet.
 - d. Du har ikke ret til at kende nogens identitet, det vil sige deres køn, sexualitet, handicap eller etnicitet er op til dem om de vil dele.
3. Vær åben for dem omkring dig
 - a. Vær nysgerrig, så der er plads til forskellighed: Lyt, spørg, og sæt dig ind i andres synspunkter.
 - b. Vær inkluderende overfor og give plads til andre, især dem, der er usikre eller nye.
 - c. Vis gensidig tillid og regn med, at andre har gode intentioner.
 - d. Brug dine privilegier konstruktivt, og respektér, at det ikke er alle, der er lige privilegerede.
 - e. Husk, at man oplever situationer forskelligt alt efter, hvem man er, og hvilke privilegier, man har.
4. Giv passende information i samarbejdet, da det fungerer bedst hvis alle føler sig tilstrækkeligt informeret. Afstem indbyrdes, hvad der er tilstrækkeligt for jer.
5. Hold andres personlige information for dig selv.
 - a. Fortæl aldrig andre om nogens identitet uden at du har fået lov.
 - b. Få tilladelse fra alle involverede inden du tager et billede af dem, filmer dem eller optager lyd.
 - c. Få tilladelse inden der udgives noget, der kan identificere andre, det gælder også på sociale medier.

Hvis adfærdspolitikken brydes

Her kan du læse nærmere om hvilke procedurer vi har i LGBT+Huset, hvis et medlem henvender sig med en sag om brud på vores adfærdspolitik. Processen bliver varetaget af tillidsudvalget, som består af to medlemmer af bestyrelsen.

Henvendelse:

Et medlem/deltager kan til enhver tid henvende sig til alle medlemmer af bestyrelsen, tillidsudvalget, sekretariatet eller en frivillig.

Henvendelser kan modtages såvel skriftligt som mundtligt, og alle slags henvendelser tages lige alvorligt. Det henvendende medlem/deltager vil blive spurgt om sagen skal videregives til tillidsudvalget, samt om man vil være anonym, dermed tages sagen som en tillidssag.

Såfremt dette ønskes, bliver tillidsudvalget informeret om henvendelsens format, hvor identiteten på det henvendende medlem kan være anonymiseret. Det er altid muligt for medlemmet/deltageren at ændre mening, og få behandlet sagen alligevel. Opleves der brud på adfærdspolitikken til et af Husets aktiviteter, kan tillidsudvalget eller en frivillig tage en alvorssnak eller bede den pågældende person om at gå. Alt efter sagens omfang, vil der efterfølgende sættes en videre proces i gang.

Undersøgelse

Under undersøgelsen af sagen, kan tillidsudvalget opfordre den anklagede til at holde pause fra al aktivitet i organisationen. Tillidsudvalget har mandat til aktivt at iværksætte en sådan pauseperiode for den anklagede, såfremt personen ikke frivilligt indvilliger til dette på tillidsudvalgets opfordring. Tillidsudvalget vil foretage en grundig undersøgelse, hvor alle parter bliver hørt, og derefter lave en indstilling til bestyrelsen, som vil træffe den endelige afgørelse. Hver involveret part vil blive tildelt en kontaktperson fra tillidsudvalget, som i mindst mulig omfang har en forhenværende og/eller igangværende personlig relation til den involverede part. Disse vil herudfra afholde det nødvendige antal af samtaler med parterne, for at kortlægge mest muligt af sagen. Den anklagede part vil blive præsenteret for, hvad personen anklages for, ud fra anklagers beretning. Den endelige beslutning om, hvorvidt der skal sanktioneres i sagen, tilfalder bestyrelsen. Når der er skabt et overblik over sagen, skal der tages en beslutning om, hvorvidt der skal være konsekvenser af bruddet på Code of conduct, og hvilke disse i så fald skal være.

Bilag 2

Der er en række vedtægtsændringsforslag, der forudsætter, at flere af dem bliver vedtaget før det giver mening at vedtage en. Disse er indført i grupper, hvor vi på generalforsamlingen stemmer om disse samlet. Samtidig har vi modstridende forslag (ÆF 10a og ÆF 10b samt ÆF 11a og ÆF 11b), hvor vi først skal stemme om hvilket af de modstridende forslag, der skal stemmes om. Ved spørgsmål til processen eller forslagene må man endelig sende en mail til kasserer@lgbthuset.dk

Grupper:

Gruppe 1 Medlemskab for frivillige

ÆF 1 og ÆF 2

Gruppe 2 Beskæring af antal bestyrelsesmedlemmer

ÆF 6, ÆF 8

Gruppe 3 Foreningsmedlem

ÆF 9, ÆF 13, ÆF 15

Gruppe 4 Konstituering af kasserer og næstforperson

ÆF 5, ÆF 12

Gruppe 5 Valgperiode

ÆF 10 (a og b), ÆF 11 (a og b)

Ændringsforslag 1

Slet

§3

Nuværende tekst	Forslag
§3 Medlemskab Privatpersonsmedlemskab Som medlem kan optages privatpersoner, der ønsker at støtte foreningens formål. Medlemskontingentet for privatpersoner fastlægges på generalforsamlingen. Personer, der arbejder frivilligt for foreningen, bliver automatisk optaget som associeret medlem af foreningen i den tid, hvor de arbejder aktivt for foreningen. Det associerede medlemskab som frivillig er uden kontingent og uden stemmeret på generalforsamlingen.	§3 Medlemskab Privatpersonsmedlemskab Som medlem kan optages privatpersoner, der ønsker at støtte foreningens formål. Medlemskontingentet for privatpersoner fastlægges på generalforsamlingen.

Motivation: Bestyrelsen foreslår at tilføje et medlemskab for frivillige.

Ændringsforslag 2

Tilføj

§3

Nuværende tekst	Forslag
	Medlemsskab for frivillige Som medlem kan optages privatpersoner, der arbejder frivilligt for foreningen, og som ønsker at støtte foreningens formål. Ved dette menes invider, der har underskrevet frivilligkontrakt med LGBT+Huset. Medlemskontingentet for frivillige fastlægges på generalforsamlingen.

Motivation: Der har længe været et ønske om et specifikt medlemskab for frivillige.

Ændringsforslag 3

Ændre

§4

Nuværende tekst	Forslag
1. Valg af dirigent, referent og stemmetællere	1. Valg af én dirigent, én referent og to stemmetællere

Motivation: Dette specificere blot antallet af stemmetællere og sikrer den demokratiske process.

Ændringsforslag 4

Tilføj

§4

Nuværende tekst	Forslag
	X. Præsentation af foreløbigt budget for det kommende år.

Motivation: Det står i økonomi paragraffen

Ændringsforslag 5

Ændre

§4

Nuværende tekst	Forslag
7. Valg af næstforperson	7. Valg af kasserer

Motivation: Det er vigtigere for foreningen at have sikret en kasserer. Bestyrelsen foreslår, at der konstitueres en næstforperson internt i den nye bestyrelse.

Ændringsforslag 6

Slet

§4

Nuværende tekst	Forslag
8. Valg af 3 til 7 øvrige bestyrelsesmedlemmer, hvoraf et medlem kan vælges blandt medlemsforeninger/-organisationer	8. Valg af 3 til 7 øvrige bestyrelsesmedlemmer. 8. Valg af 2 suppleanter
8. Valg af 2 suppleanter og 1 suppleant blandt medlemsforeningerne/-organisationerne	

Motivation: Bestyrelsen foreslår, at der oprettes et advisory board bestående af foreningsmedlemmer og privatpersonsmedlemmer i stedet for at have et bestyrelsesmedlem fra medlemsforeninger/-organisationer.

Ændringsforslag 7

Slet

Nuværende tekst	Forslag
Ændringer i formålsparagraffen skal vedtages på to på hinanden følgende generalforsamlinger.	

Motivation: Samarbejdet med kommunen er fleksibelt, og i tilfælde af en ny samarbejdsaftale er det upraktisk, at ændringer i formålsparagraffen skal ske over to generalforsamlinger.

Ændringsforslag 8

Ændre

§5

Nuværende tekst	Forslag
Bestyrelsen består af 5 til 9 medlemmer (forperson, næstforperson, kasserer, sekretær og 1 forenings-/organisationsudpeget og 2 til 5 menige medlemmer).	Bestyrelsen består af 5 til 7 medlemmer (forperson, næstforperson, kasserer, sekretær og 1 forenings-/organisationsudpeget og 2 til 3 menige medlemmer).

Motivation: Dette foreslås på baggrund af attraktiv og bæredygtig rekruttering af bestyrelsesmedlemmer.

Ændringsforslag 9

Slet

§5

Nuværende tekst	Forslag
Bestyrelsen består af 5 til 9 medlemmer (forperson, næstforperson, kasserer, sekretær og 1 forenings-/organisationsudpeget og 2 til 5 menige medlemmer).	Bestyrelsen består af 5 til 9 medlemmer (forperson, næstforperson, kasserer, sekretær og 2 til 5 menige medlemmer).

Motivation: Bestyrelsen foreslår, at der oprettes et advisory board bestående af foreningsmedlemmer og privatpersonsmedlemmer i stedet for at have et bestyrelsesmedlem fra medlemsforeninger/-organisationer.

Ændringsforslag 10a

Ændre

§5

Nuværende tekst	Forslag
Bestyrelsesmedlemmer vælges for 2-årige perioder.	Bestyrelsesmedlemmer vælges for 1-årige perioder.

Motivation: Dette foreslås på baggrund af attraktiv og bæredygtig rekruttering af bestyrelsesmedlemmer.

Ændringsforslag 10a

Ændre

§5

Nuværende tekst	Forslag
Bestyrelsesmedlemmer vælges for 2-årige perioder.	De fleste bestyrelsesmedlemmer vælges for 1-årige perioder. Forpersonen og kasserer vælges for 2-årige perioder.

Motivation: Dette foreslås på baggrund af attraktiv og bæredygtig rekruttering af bestyrelsesmedlemmer.

Ændringsforslag 11a

slet

Nuværende tekst	Forslag
I ulige år vælges forpersonen og 2 til 4 medlemmer af bestyrelsen, hvoraf 1 medlem er forenings-/organisationsudpeget blandt foreninger/organisationer hjemhørende i Aarhus Kommune. I lige år vælges næstforpersonen og 1 til 3 medlemmer af bestyrelsen.	

Motivation: Dette foreslås på baggrund af attraktiv og bæredygtig rekruttering af bestyrelsesmedlemmer. Samtidig gør det det hele mindre forvirrende.

Ændringsforslag 11a

Ændring

Nuværende tekst	Forslag
I ulige år vælges forpersonen og 2 til 4 medlemmer af bestyrelsen, hvoraf 1 medlem er forenings-/organisationsudpeget blandt foreninger/organisationer hjemhørende i Aarhus Kommune. I lige år vælges næstforpersonen og 1 til 3 medlemmer af bestyrelsen.	I ulige år vælges forpersonen og i lige år vælges kasserer. Hvert år er de resterende bestyrelsespladser på valg.

Motivation: Dette foreslås på baggrund af attraktiv og bæredygtig rekruttering af bestyrelsesmedlemmer.

Ændringsforslag 12

Ændre

Nuværende tekst	Forslag
Forperson og næstforperson vælges ved direkte afstemning på generalforsamling. Kasserer og sekretær konstitueres ved førstkommande bestyrelsesmøde.	Forperson og kasserer vælges ved direkte afstemning på generalforsamling. Næstforperson og sekretær konstitueres ved førstkommande bestyrelsesmøde.

Motivation: Det er vigtigere for foreningen at have sikret en kasserer. Bestyrelsen foreslår, at der konstitueres en næstforperson internt i den nye bestyrelse.

Ændringsforslag 13

Slet

Nuværende tekst	Forslag
Desuden kan generalforsamlingen vælge en førstesuppleant og en andensuppleant. Der vælges herudover 1 suppleant for bestyrelsesmedlemmet valgt af foreninger/organisationer af foreninger/organisationer hjemhørende i Aarhus Kommune.	Desuden kan generalforsamlingen vælge en førstesuppleant og en andensuppleant.

Motivation: Bestyrelsen foreslår, at der oprettes et advisory board bestående af foreningsmedlemmer og privatpersonsmedlemmer i stedet for at have et bestyrelsesmedlem fra medlemsforeninger/-organisationer.

Ændringsforslag 14

Ryk til dagsordenen under generalforsamlingen.

Nuværende tekst	Forslag
Der vælges også 1 revisor og 1 revisorsuppleant. Genvælg er muligt.	x. Der vælges også 1 revisor og 1 revisorsuppleant. Genvælg er muligt.

Motivation: Det er mærkeligt, at den er under bestyrelsen.

Ændringsforslag 15

Tilføj

Nuværende tekst	Forslag
	<p>§X (Efter §5 bestyrelsen) Bestyrelsen nedsætter på sit konstituerende møde et nyt advisory board sammensat af op til 3 foreningsmedlemmer og op til 3 privatpersonsmedlemmer.</p> <p>Advisory boardet indkaldes min. 4 gange årligt af bestyrelsen. På dette møde skal følgende punkter som min. være på dagsordenen:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Foreningens tilstand, planer og initiativer.2. Rådgivning om gældende problematikker og sager.3. Indkommende forslag fra advisory boardet. <p>Advisory boardet har til enhver tid ret til at få punkter på bestyrelsesmøderne.</p>

Motivation: Vi vil gerne opnå bedre samarbejde, mere gennemsigtighed og bedre vilkår for foreningsmedlemmer.

Ændringsforslag 16

Tilføj

Nuværende tekst	Forslag
	<p>§X (efter foreningens aktiviteter) Code of conduct Bestyrelsen nedsætter en Code of conduct for foreningen på sit konstituerende møde. Den nye code of conduct sendes ud til alle medlemmer af foreningen.</p>

Motivation: Dette giver Code of conduct bindende betydning i foreningen.

Ændringsforslag 17

Tilføj

Nuværende tekst	Forslag
	<p>§X (efter Code of conduct)</p> <p>Sanktioner</p> <p>Ved brud på Code of conduct kan bestyrelsen efter samtale med tillidspersonerne sanktionere mod medlemmer og brugere af huset. Der kan gøres brug af følgende sanktioner efter én mundtlig advarsel og én skriftlig advarsel. I særlige tilfælde kan bestyrelsen vælge at gå direkte til sanktionering:</p> <p>1. Pauseperiode</p> <ul style="list-style-type: none">- Medlemmet/brugeren af huset må ikke deltage i foreningens arrangementer/aktiviteter i 3 måneder. <p>2a. Eksklusion (for medlemmer)</p> <ul style="list-style-type: none">- Medlemmet ekskluderes fra foreningen. Dette betyder at vedkommende ikke længere har stemmeret til generalforsamlingen eller må deltage i foreningens arrangementer/aktiviteter. <p>2b. Bortvisning (for ikke medlemmer)</p> <ul style="list-style-type: none">- Brugeren af huset må ikke deltage i foreningens arrangementer/aktiviteter. <p>Eksklusion/bortvisning kan ankes efter ét år ved bestyrelsen.</p>

Motivation: Der er behov for sanktionsmuligheder beskrevet i vedtægterne!

Ændringsforslag 18

Tilføj

Nuværende tekst	Forslag
	<p>§X (næst sidste) Vedtægtsændringer Ændringer i vedtægterne skal vedtages med et flertal på mindst 2/3 af de fremmødte medlemmer. (flyttes fra §4)</p> <p>Vedtægtsændringer træder i kraft på den generalforsamling, hvor de vedtages.</p> <p>Stavefejl, grammatiske fejl, fejl i henvisninger samt generelle konsekvensrettelser kan rettes uden anvendelse af reglerne for vedtægtsændringer i de tilfælde, hvor der ikke ændres substantielt i nærværende vedtægter. Rettelsen skal forelægges næstkommende generalforsamling, og ethvert medlem af foreningen kan kræve rettelsen til vedtagelse efter de almindelige bestemmelser om vedtægtsændringer.</p>

Motivation: For gennemskuelighed er det rart at have en overskrift, hvorunder vedtægtsændringer berøres.

Ændringsforslag 19

Ændre

Nuværende tekst	Forslag
<p>§ 11. Foreningens ophør Beslutning om ophør af foreningen træffes på to på hinanden følgende generalforsamlinger med samme flertal som ved vedtægtsændringer.</p>	<p>§ 11. Foreningens ophør Beslutning om ophør af foreningen træffes på to følgende generalforsamlinger med 2/3 flertal.</p>

Motivation: En tydeligere formulering

Ændringsforslag 20

Tilføj under bestyrelsesoverskriften

Nuværende tekst	Forslag
	Hvis et bestyrelsesmedlem udebliver fra 3 bestyrelsesmøder i træk uden afbud, kan 2/3 flertal i bestyrelsen ekskludere medlemmet fra bestyrelsen.

Motivation: