

Bilag 1

Adfærdspolitik

LGBT+Huset byder dig velkommen og kræver du vil være med til at følge vores adfærdspolitik, så at alle kan føle sig velkomne. Vi arbejder hårdt på at LGBT+huset skal være et sted hvor alle føler sig velkomne. Vi håber derfor du vil være med til arbejde. Det er alles ansvar at opføre sig respektfuld, uanset hvilken rolle vi har. Husk dit eget bidrag til det gode samarbejde, også når der er travlt. Dette inkluderer blandt andet, at du følger vores adfærdspolitik:

1. LGBT+ Huset er alkohol- og røgfrit.
2. Vi accepterer fx ikke homo-, bi- eller transfobi, eller nogen former for sexisme, racisme, eller ableisme/handicapdiskrimination.
 - a. Respektér altid andres identiteter, navne og pronominer (fx hun, han, hen...)
 - b. Hvis du er usikker på, hvordan du omtaler en person, så spørg, eller undgå at bruge kønnet sprog, fx ved at bruge "de" eller "vedkommende". c. Hvis du fejlkønner nogen, så ret dig selv og kom videre i programmet. d. Du har ikke ret til at kende nogens identitet, det vil sige deres køn, seksualitet, handicap eller etnicitet er op til dem om de vil dele.
3. Vær åben for dem omkring dig
 - a. Vær nysgerrig, så der er plads til forskellighed: Lyt, spørg, og sæt dig ind i andres synspunkter.
 - b. Vær inkluderende overfor og give plads til andre, især dem, der er usikre eller nye.
 - c. Vis gensidig tillid og regn med, at andre har gode intentioner.
 - d. Brug dine privilegier konstruktivt, og respektér, at det ikke er alle, der er lige privilegerede. e. Husk, at man oplever situationer forskelligt alt efter, hvem man er, og hvilke privilegier, man har.
4. Giv passende information i samarbejdet, da det fungerer bedst hvis alle føler sig tilstrækkeligt informeret. Afstem indbyrdes, hvad der er tilstrækkeligt for jer.
5. Hold andres personlige information for dig selv.
 - a. Fortæl aldrig andre om nogens identitet uden at du har fået lov.
 - b. Få tilladelse fra alle involverede inden du tager et billede af dem, filmer dem eller optager lyd.
 - c. Få tilladelse inden der udgives noget, der kan identificere andre, det gælder også på sociale medier.

Hvis adfærdspolitikken brydes

Her kan du læse nærmere om hvilke procedurer vi har i LGBT+Huset, hvis et medlem henvender sig med en sag om brud på vores adfærdspolitik. Processen bliver varetaget af tillidsudvalget, som består af to medlemmer af bestyrelsen.

Henvendelse:

Et medlem/deltager kan til enhver tid henvende sig til alle medlemmer af bestyrelsen, tillidsudvalget, sekretariatet eller en frivillig.

Henvendelser kan modtages såvel skriftligt som mundtligt, og alle slags henvendelser tages lige alvorligt. Det henvendende medlem/deltager vil blive spurgt om sagen skal videregives til tillidsudvalget, samt om man vil være anonym, dermed tages sagen som en tillidssag.

Såfremt dette ønskes, bliver tillidsudvalget informeret om henvendelsens format, hvor identiteten på det henvendende medlem kan være anonymiseret. Det er altid muligt for medlemmet/deltageren at ændre mening, og få behandlet sagen alligevel. Opleves der brud på adfærdspolitikken til et af Husets aktiviteter, kan tillidsudvalget eller en frivillig tage en alvorssnak eller bede den pågældende person om at gå. Alt efter sagens omfang, vil der efterfølgende sættes en videre proces i gang.

Undersøgelse

Under undersøgelsen af sagen, kan tillidsudvalget opfordre den anklagede til at holde pause fra al aktivitet i organisationen. Tillidsudvalget har mandat til aktivt at iværksætte en sådan pauseperiode for den anklagede, såfremt personen ikke frivilligt indvilliger til dette på tillidsudvalgets opfordring. Tillidsudvalget vil foretage en grundig undersøgelse, hvor alle parter bliver hørt, og derefter lave en indstilling til bestyrelsen, som vil træffe den endelige afgørelse. Hver involveret part vil blive tildelt en kontaktperson fra tillidsudvalget, som i mindst mulig omfang har en forhenværende og/eller igangværende personlig relation til den involverede part. Disse vil herudfra afholde det nødvendige antal af samtaler med parterne, for at kortlægge mest muligt af sagen. Den anklagede part vil blive præsenteret for, hvad personen anklages for, ud fra anklagers beretning. Den endelige beslutning om, hvorvidt der skal sanktioneres i sagen, tilfalder bestyrelsen. Når der er skabt et overblik over sagen, skal der tages en beslutning om, hvorvidt der skal være konsekvenser af bruddet på Code of conduct, og hvilke disse i så fald skal være.